**¿Cuál es la importancia de las actitudes?**

Las actitudes tienen mucho que ver con la manera en que los miembros del personal llevan a cabo sus tareas diarias. Las actitudes positivas conducen a la seguridad, y las actitudes negativas conducen a accidentes y lesiones.

**Actitudes negativas:** Ciertas actitudes de seguridad pueden poner a las personas en peligro.

* **Demasiada confianza:** Creer que la experiencia y habilidad pueden reemplazar la necesidad de precauciones de seguridad.
* **Falta de confianza:** Creer que no puede influir en el ambiente de seguridad. Creencias subyacentes posibles incluyen:
* La seguridad es una cuestión de suerte o destino, en lugar de acción personal.
* La naturaleza de su trabajo requiere que ignora las prácticas de seguridad.
* La organización no le da importancia a la seguridad, y no va a escuchar a sus preocupaciones.
* Tomar decisiones seguros tendrá un impacto negativo sobre cómo le perciben los compañeros, porque esto le hará más lento.

**Actitudes positivas:** Las personas toman un papel activo en su propia seguridad cuando creen que pueden y deben hacerlo. Las creencias positivas incluyen:

* Los accidentes tienen causas y siempre pueden ser evitados.
* Los accidentes interfieren con la producción, por lo que un trabajo seguro es un trabajo eficiente.
* Trabajar sin peligro muestra el cuidado de la familia y seres queridos.
* Organizaciones quieren ambientes de trabajo seguros.
* Compañeros respetan buen juicio y decisiones seguras.
* Trabajar de modo seguro es una señal de capacidad y conducta profesional positiva.
* Es importante contribuir al registro positivo de seguridad de una organización.

**Crear una cultura de seguridad:**

* **Las actitudes son contagiosas:** Si creamos un buen ambiente para las ideas de seguridad, es más probable que todos las acepten.
* **Las actitudes son influidas por el ejemplo:** Dé el ejemplo de trabajar de forma segura y trabajar por la seguridad. Todos serán influidos por lo que ven.
* **Los empleados nuevos son influenciables:** Los influye fuertemente la conducta de los trabajadores veteranos y los supervisores. Asegúrese de que se les dan las indicaciones correctas desde el principio.

Este formulario acredita que se brindó la capacitación antes mencionada a los participantes incluidos en la lista. Al firmar a continuación, cada participante confirma que ha recibido esta capacitación.

Organización: Fecha:

Instructor: Firma del instructor:

**Participantes de la clase:**

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma:

Nombre: Firma: