Seguridad basada en el comportamiento y análisis de riesgos de trabajo

Capacitación breve

**Objetivo:** Crear conciencia del proceso de los análisis de los peligros laborales y su importancia en la seguridad basada en el comportamiento.

**La seguridad basada en el comportamiento (BBS)** consiste en observar el comportamiento de los empleados, capacitarlos y volver a enfocar ese comportamiento para que se sigan prácticas más seguras. Para que las BBS sean más efectivas, las organizaciones deben llevar a cabo **análisis de riesgos de trabajo (JHA)** para cada trabajo.

Los JHA le permiten al empleador eliminar o controlar tantos peligros como sea posible para determinar los procedimientos apropiados. Al priorizar los JHA, las organizaciones garantizas que la BBS no toma el lugar de los necesarios controles de ingeniería y que las prácticas de BBS sean enfocadas y de ayuda.

**El proceso de los JHA**

E equipo de investigación de JHA debe incluir tanto gerentes como empleados y supervisores que trabajen al frente y conozcan el trabajo.

**El equipo debe:**

* Investigar el historial de incidentes (incluyendo lesiones, accidentes que estuvieron a punto de suceder y daños a la propiedad) y discutir con los empleados los tipos de peligros con los que se enfrentan.
* Llevar a cabo observaciones de cada trabajo. Mientras observan cada tarea (o paso):
* Dividir cada trabajo en tareas.
* Hacer una lista de peligros en cada tarea.
* Incluir en el análisis al empleado que realiza las tareas.
* Intercambiar ideas sobre formas de controlar cada peligro. Esto puede significar:
  + Rediseñar condiciones poco seguras.
  + Eliminar situaciones que causan que los empleados tomen malas decisiones.

**Seguimiento**

* Cada empleado debe ser capacitado en el JHA de su trabajo.
* Realizar observaciones de seguridad **continuas** para afinar el comportamiento y brindar orientación.
* Cualquier accidente o accidente que estuvo a punto de ocurrir indica que hay un problema con el JHA, la capacitación o las observaciones de seguridad. El problema debe ser investigado y corregido.

Organization:Date: Este formulario deja constancia de que la capacitación que se ha detallado aquí se presentó a los participantes enumerados. Al firmar el presente formulario, cada participante reconoce haber recibido la capacitación.

Organización: Fecha:

Instructor: Firma del instructor:

**Participantes de la clase:**

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha:

Nombre: Firma: Fecha: